

Vakfiche	Duurzaam ondernemen 2
Code:	WFS 4101
Opleiding:	Master in de IW - Bouwkunde Master in de IW: Elektromechanica - Elektromechanica Master in de IW: Elektromechanica - Luchtvaarttechnologie Master in de IW: Energie - Automatisering Master in de IW: Energie - Hernieuwbare energie Master in de IW: Elektronica-ICT - Elektronica Master in de IW: Elektronica-ICT - ICT Master in de IW: Kunststofverwerking
Opleidingsfase:	Semester 1
Studiepunten:	5
Studietijd:	90 contacturen college 0 contacturen toepassingen en begeleiding
Titularis:	Lodewyckx Herman (voor Master in de IW - Bouwkunde, Master in de IW: Elektromechanica - Elektromechanica, Master in de IW: Elektromechanica - Luchtvaarttechnologie, Master in de IW: Energie - Automatisering, Master in de IW: Energie - Hernieuwbare energie, Master in de IW: Elektronica-ICT - Elektronica, Master in de IW: Elektronica-ICT - ICT, Master in de IW: Kunststofverwerking)
Docenten:	Lodewyckx Herman (voor Master in de IW - Bouwkunde, Master in de IW: Elektromechanica - Elektromechanica, Master in de IW: Elektromechanica - Luchtvaarttechnologie, Master in de IW: Energie - Automatisering, Master in de IW: Energie - Hernieuwbare energie, Master in de IW: Elektronica-ICT - Elektronica, Master in de IW: Elektronica-ICT - ICT, Master in de IW: Kunststofverwerking) Vanmaercke Rik (voor Master in de IW - Bouwkunde, Master in de IW: Elektromechanica - Elektromechanica, Master in de IW: Elektromechanica - Luchtvaarttechnologie, Master in de IW: Energie - Automatisering, Master in de IW: Energie - Hernieuwbare energie, Master in de IW: Elektronica-ICT - Elektronica, Master in de IW: Elektronica-ICT - ICT, Master in de IW: Kunststofverwerking) Batsleer Johan (voor Master in de IW - Bouwkunde, Master in de IW: Elektromechanica - Elektromechanica, Master in de IW: Elektromechanica - Luchtvaarttechnologie, Master in de IW: Energie - Automatisering, Master in de IW: Energie - Hernieuwbare energie, Master in de IW: Elektronica-ICT - Elektronica, Master in de IW: Elektronica-ICT - ICT, Master in de IW: Kunststofverwerking) Devoldere Kris (voor Master in de IW - Bouwkunde, Master in de IW: Elektromechanica - Elektromechanica, Master in de IW: Elektromechanica - Luchtvaarttechnologie, Master in de IW: Energie - Automatisering, Master in de IW: Energie - Hernieuwbare energie, Master in de IW: Elektronica-ICT - Elektronica, Master in de IW: Elektronica-ICT - ICT, Master in de IW: Kunststofverwerking)
Onderwijstaal:	Nederlands
Niveau:	Inleidend
Type onderwijsactiv.	Verplichte onderwijsactiviteit
Volgtijdelijkheid:	Geen volgtijdelijkheid
Tolerantie:	Geen tolerantie mogelijk

Onderwijsvorm:	Hoorcollege Werkcollege Onderwijsleergesprek
Evaluatie:	100 % gedurende de examenperiode 0 % permanente evaluatie (niet herneembaar gedurende de examenperiodes) Geen tweede examenkans mogelijk voor het gedeelte permanente evaluatie. Geen examencontract mogelijk indien een gedeelte permanente evaluatie. Bij gewettigde afwezigheid voor onderwijsactiviteiten met permanente evaluatie dienen correcte afspraken te worden gemaakt met de betreffende docent.
Evaluatiemethode:	Schriftelijk examen Mondeling examen
Cursusmateriaal:	Vanmaercke, R. 2001. KWALITEITSZORG . Oostende, KHBO De Muynck H. (2008). Durven ondernemen . Gent: Academia Press. ISBN 9789040000000. Studiemateriaal via Toledo
Doelstellingen:	De studenten kunnen het begrip ‘kwaliteit’ en ‘kwaliteitszorg’ vertalen naar een organisatie of (industriële) onderneming, kunnen het proces van continu verbeteren formuleren als het doorlopen van de PCDA-cirkel, kunnen enkele ondersteunende basisverbeteringstechnieken toepassen en kunnen auditvragen formuleren om de werking van een kwaliteitsmanagementsysteem te beoordelen. De bedoeling van de cursus ‘Juridische aspecten van het management’ is de student de verschillende fundamentele begrippen i.v.m. tewerkstellingsproblematiek, vermogensrecht, huurrecht eigen te maken. De bedoeling van de cursus ‘Bedrijfsbeheer’ is de student de verschillende fundamentele begrippen i.v.m. de mogelijke vormen van een onderneming, de financiële verslaggeving, de financiële aspecten, de bedrijfseconomische aspecten inzake kostprijs en investeringen eigen te maken. Studenten moeten HRM kunnen situeren in het geheel van het bedrijfsmanagement. Studenten moeten essentiële basisbegrippen, modellen, methoden uit HRM kunnen hanteren en toepassen zoals dat van verantwoordelijke lijnmanagers verwacht kan worden. Studenten moeten HRM-tendensen zoals die in de media besproken worden kunnen evalueren & beargumenteren. Studenten moeten inzicht hebben in een aantal menselijke en relationele aspecten in het bedrijfsleven.
Inhoud:	Wat is IKZ? (Wat is kwaliteit?, de kwaliteitspiraal, kwaliteitscontrole en kwaliteitsbeheersing, kosten van ‘niet-kwaliteit’). Hoe komen tot kwaliteitsverbetering? (Deming-cirkel, ondersteunde technieken bij een IKZ-aanpak, praktijkvoorbeelden). Kwaliteitsmanagementsystemen (Historiek en principe van een kwaliteitsmanagementsysteem, ISO 9001, kwaliteitshandboek, praktijkvoorbeelden). Vanuit de problematiek van het sociaal overleg tussen werkgevers en werknemers wordt de arbeidsloopbaan geanalyseerd vanaf het afsluiten van een arbeidsovereenkomst tot het beëindigen ervan, en dit met inbegrip van de verschillende tussenstadia en vormen. Met betrekking tot het vermogensrecht worden de verschillende vormen van huwelijksvermogensstelsels en de diverse mogelijke contractuele bepalingen inzake erfopvolging, schenkingen en testament uitgelegd. Tenslotte wordt de handelshuurovereenkomst vanaf het aangaan tot en met de verschillende mogelijkheden inzake beëindiging ervan behandeld, waarbij tevens enkele belangrijke verschillpunten met een

huurovereenkomst inzake bewoning aangetoond worden. Na analyse van de jaarrekening van een onderneming, waarbij begrippen zoals activa, passiva en resultatenrekening uitgelegd worden, komen de verschillende factoren aan bod waarbij een onderneming aan de hand van de openbaar verstrekte financiële informatie beoordeeld wordt, dit zowel vanuit het oogpunt van de aandeelhouders, als vanuit het oogpunt van de leveranciers-schuldeisers. Na het vaststellen van de kostprijs van een afgewerkt product, dit door het rationeel gebruik van de verschillende productiefactoren, wordt tevens geanalyseerd op welke wijze een toekomstige investering dient beoordeeld te worden, en dit aan de hand van verschillende methodes. Na een inleiding over de rol van HRM in het personeelsbeleid van een organisatie (onderneming, bedrijf...) wordt – afhankelijk van de tijd en de interesse – een aantal deelonderwerpen besproken: bv. Functioneren en beoordelen, motiveren en leiding geven, informatie en communicatie, groepsprocessen, efficiënt vergaderen.

Competenties:

MAC1: Op een wetenschappelijke wijze kunnen denken en handelen: zelfstandig wetenschappelijk redeneren

MAC2: Om kunnen gaan met complexe problemen en beschikken over het vermogen tot oordeelsvorming in een onzekere context: probleemoplossend vermogen

MWC1: Een gevorderd begrip hebben van en inzicht hebben in de wetenschappelijk-disciplinaire kennis eigen aan een bepaald domein van de wetenschappen, in staat zijn om de wijze waarop de theorievorming beweegt te volgen en te interpreteren: inzicht hebben in de nieuwste kennis van het vakgebied of delen ervan.

MAC4: Beschikken over het vermogen tot communiceren over het eigen onderzoek en probleemoplossingen met vakgenoten en leken: in het Nederlands en een andere forumtaal mondeling en schriftelijk over het eigen onderzoek kunnen communiceren met vertegenwoordigers uit de eigen discipline, met vertegenwoordigers uit andere disciplines en met andere leden uit de samenleving.

MWC4: Onderzoek/beroepsbekwaam zijn.